

Azienda ospedaliera Santi Antonio e Biagio e Cesare Arrigo di Alessandria

**AVVISO PUBBLICO PER CONFERIMENTO INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA NEONATOLOGIA TIN**

In esecuzione della deliberazione n. 99 del 01.02.2018 è indetto pubblico avviso per il conferimento del seguente incarico:

**DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA  
NEONATOLOGIA – TERAPIA INTENSIVA NEONATALE (TIN)**

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: dirigente medico

Disciplina: Neonatologia

L'incarico dirigenziale ha durata quinquennale, salvo l'intervento successivo di norme difformi.

I requisiti per l'ammissione e la procedura per il conferimento dell'incarico sono disciplinati dal d.lgs. 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii., dalla legge n. 189 del 08.11.2012, di conversione del d.l. n. 158 del 13.09.2012, dalla DGR Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 e dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N..

**PROFILO E FABBISOGNO PROFESSIONALE**

**Presentazione dell'Azienda e della Struttura Complessa**

L'Azienda Ospedaliera "SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo" di Alessandria costituisce Hub di riferimento per la Rete Ospedaliera delle province di Alessandria e Asti, in stretta collaborazione con le Aziende Sanitarie Locali di riferimento territoriale, ASL AL e ASL AT; è sede delle strutture sanitarie di elevata specializzazione nell'ambito della suddetta area, nonché di DEA di II livello anche pediatrico.

La Struttura Complessa Neonatologia include il Centro Neonatale, che assiste il neonato fisiologico, e la Terapia Intensiva Neonatale che inquadra ed assiste il neonato patologico (prematuro o meno), ulteriormente suddivisa in Intensiva, Sub-intensiva e di Cure minime. Possono essere ricoverati ed assistiti pazienti con necessità di diversa tipologia e intensità di cure. In particolare sono assistiti prematuri VLBW ed ELBW con necessità multidisciplinari e con regimi di supporto massimali, convenzionali e non. E' determinante in questo contesto il rapporto di collaborazione con le Strutture Complesse coinvolte nella gestione clinica, siano essere chirurgiche o internistiche, per consentire la più completa gestione assistenziale per il paziente. In particolare, la collaborazione con l'Ostetricia, la Terapia Intensiva Pediatrica, la Chirurgia Pediatrica e la Pediatria rivestono particolare rilevanza nel contesto della comprovata eccellente qualità assistenziale erogata dall'Azienda Ospedaliera. Il ruolo di centro "Hub" e la collaborazione con le ASL di riferimento territoriale e con Aziende Ospedaliere dell'area ed extra-area è confermato dall'intensa attività di trasporto neonatale d'emergenza (STEN).

L'articolazione organizzativa e l'attività della struttura complessa di Neonatologia è attualmente rappresentata dai seguenti dati, riferiti all'anno 2016:

#### TERAPIA INTENSIVA NEONATALE

Posti letto	RO	8
Casi	RO	97
PM		4,67
Giornate degenza RO		1434
Degenza media RO		14,78
Ambulatoriale Qta	Esterni	1055
	Interni	17
	DEA	45

Di seguito sono rappresentati i primi 5 DRG in regime di ricovero ordinario.

TOP 5 DRG	QTA
Neonati morti o trasferiti ad altre strutture di assistenza	38
Neonati gravemente immaturi o con sindrome da distress respiratorio	24
Neonati a termine con affezioni maggior	14
Neonati con altre affezioni significative	7
Bronchite e asma, età < 18 anni	3

#### CENTRO NEONATALE

Posti letto	RO	18 CULLE
Casi	RO	1280
	DH	0
PM		0,56
Giornate degenza RO		4096
Degenza media RO		3,2

Di seguito sono rappresentati i primi 5 DRG in regime di ricovero ordinario.

TOP 5 DRG	QTA
Neonato normale	831
Neonati con altre affezioni significative	297
Neonati a termine con affezioni maggiori	94
Prematurità senza affezioni maggiori	37
Prematurità con affezioni maggiori	10

Dotazione di personale al 31.12.2017

Profilo professionale	Dipendenti assegnati alla SC Neonatologia TIN
Dirigente medico	11
Coordinatore Infermieristico	1
Personale Infermieristico	40
OSS - Ausiliari	11

Costituiscono ulteriori attività di eccellenza della Struttura:

- Attività multidisciplinare con coinvolgimento di strutture chirurgiche (Chirurgia generale, Oculistica, Neurochirurgia) e non (Neuropsichiatria Infantile, Pediatria, Terapia Intensiva Pediatrica);
- Ruolo di Hub e quindi riferimento per il quadrante sud-orientale del Piemonte;
- Assidua attività di trasporto neonatale di emergenza (STEN);
- Comprovata e riconosciuta attività clinica con applicazione delle più aggiornate tecniche di ventilazione non invasiva, non convenzionale e neuroprotezione.

## **PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRETTORE**

### **Profilo professionale specifico**

#### **Competenze manageriali:**

- Esperienza di direzione di strutture organizzative in ambito neonatologico, sia di degenza intensiva, subintensiva e di cure minime, sia ambulatoriale con relativa gestione del personale.
- Esperienza di sinergie con l'Ostetricia, la Pediatria, la Chirurgia Pediatrica e la Terapia Intensiva Pediatrica nonché con le altre strutture dell'Azienda Ospedaliera e di tutta la rete ospedaliera dell'area, per la gestione integrata del neonato ad alta complessità assistenziale.
- Capacità didattica e di trasferimento delle conoscenze ai dirigenti medici ed al personale del comparto afferenti alla struttura, con particolare riferimento all'adozione di nuovi modelli organizzativi, analisi e contenimento del rischio clinico e sviluppo di percorsi diagnostico terapeutico assistenziali.
- Capacità di utilizzo delle leve motivazionali per migliorare la performance dei dirigenti medici e del personale del comparto.

#### **Competenze tecnico-professionali:**

Al candidato oltre alle competenze classiche in Neonatologia è richiesto un consolidato elevato livello di competenza, da verificare in sede di colloquio, in:

- Assistenza intensiva al neonato di qualsiasi peso ed età gestazionale, e in particolare ai neonati VLBW ed ELBW.
- Assistenza intensiva del paziente prematuro con sepsi.
- Comprovata esperienza nella gestione degli accessi venosi centrali.
- Esperienza nell'utilizzo di tecniche ventilatorie convenzionali e non convenzionali.
- Esperienza nell'utilizzo di tecniche ventilatorie non invasive.
- Esperienza nella diagnostica ecografica bidimensionale doppler e color-doppler di vari distretti corporei con particolare riferimento al distretto cardiovascolare del neonato a termine e pretermine.

### Ulteriori caratteristiche

Come ulteriori caratteristiche che l'Azienda intende definire, in relazione alle specificità delle esigenze operative e organizzative della struttura complessa, sono altresì richiesti:

- Esperienza neonatologica maturata in Centri Hub.
- Comprovata esperienza nell'attività di trasporto neonatale d'emergenza.
- Esperienza in ambito ambulatoriale di follow-up del neonato a rischio.
- Esperienza di diagnosi e cura del neonato con patologia minima.
- Esperienza organizzativa di strutture operative collegate in rete.
- Comprovata attività scientifica e di ricerca clinica e di base (pubblicazioni scientifiche e partecipazione a progetti di ricerca anche internazionali).

### REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- b) incondizionata idoneità fisica alla mansione specifica, ai sensi dell'art. 41, comma 6, lett. a, del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 (l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, sarà effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio);
- c) iscrizione all'Ordine dei Medici Chirurghi;
- d) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina di "Neonatologia" o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;  
L'anzianità di servizio utile per l'accesso al profilo di Dirigente Medico con incarico di direzione di struttura complessa deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie, con le precisazioni di cui all'art.10 del D.P.R. n.484/97;
- e) curriculum, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/97;
- f) certificazione del Direttore Sanitario, sulla base delle attestazioni del direttore del competente dipartimento o struttura operativa di appartenenza, in merito alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato nel decennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso (casistica ex art. 6 del D.P.R. n. 484/97);
- g) attestato di formazione manageriale.

Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico di direzione di struttura complessa è attribuito senza il suddetto attestato, fermo restando l'obbligo di acquisizione espresso dall'art. 5, comma 1, lettera d) del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, con le modalità indicate nell'art. 15, 8° comma e nell'art. 16-*quinquies* del d.lgs. n. 229/99;

Ai sensi dell'art. 15 – comma 4 – del D.P.R. n. 484/97, coloro che sono in possesso dell'idoneità conseguita in base al pregresso ordinamento, possono accedere all'incarico di che trattasi anche in mancanza dell'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo, nel caso di assunzione dell'incarico, di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

Non possono accedere all'incarico coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

Il possesso dei sopra citati requisiti sarà vagliato d'ufficio e regolarmente proposto alla competente commissione di selezione per le successive determinazioni.

### PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere, pena esclusione, **PRODOTTA ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, presente nel sito <https://ospedalealison.iscrizionesconcorsi.it/>

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno successivo a quello di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, per estratto - del presente bando, e verrà automaticamente **disattivata alle ore 23.59 del giorno di scadenza**. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e **non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti** a corredo della domanda. Inoltre non sarà più possibile effettuare **rettifiche o aggiunte**.

Il termine di cui sopra è perentorio. Saranno esclusi dal concorso i candidati le cui domande non siano state inviate secondo le modalità di seguito indicate.

**La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da qualsiasi dispositivo collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari). Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione per tempo.**

Con la domanda di ammissione gli interessati, sotto la propria responsabilità, devono espressamente indicare:

1. il cognome e il nome;
2. la data, il luogo di nascita e la residenza;
3. il possesso della cittadinanza italiana o equivalente; in questa seconda ipotesi - ai sensi del DPCM 07.02.1994, dovranno altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali pendenti di cui l'interessato è a conoscenza;
6. i titoli di studio posseduti, con l'indicazione della data, sede e denominazione completa dell'Istituto o degli Istituti in cui i titoli sono stati conseguiti;
7. i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego; i servizi prestati all'estero potranno essere valutati unicamente se riconosciuti con specifico atto del Ministero della Salute oppure delle Regioni, ai sensi della legge 10 luglio 1960 n. 735, che dovrà essere allegato in copia fotostatica alla domanda;
8. il possesso degli altri requisiti specifici per l'ammissione;
9. il domicilio presso il quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione, in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza indicata nella domanda di ammissione;
10. gli eventuali recapiti telefonici e di posta elettronica.

Le omesse o incomplete dichiarazioni rese nella compilazione del format potrebbero non permettere la corretta valutazione dei titoli e la conseguente assegnazione di punteggio.

Le eventuali richieste di assistenza dovranno essere inviate tramite la procedura on line utilizzando la funzione **RICHIEDI ASSISTENZA** presente nella sezione sinistra del format.

L'amministrazione declina, sin d'ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambio di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali, telegrafici o tecnici non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

## 1: REGISTRAZIONE NEL SITO AZIENDALE

Collegarsi al sito internet: <https://ospedalealison.iscrizioneconcorsi.it/>

- **Cliccare su “pagina di registrazione”** ed inserire i dati richiesti.  
Fare attenzione al corretto inserimento della e-mail (non PEC, non indirizzi generici o condivisi, ma mail personale) perché a seguito di questa operazione il programma invierà una e-mail al candidato con le credenziali provvisorie (Username e Password) di accesso al sistema di iscrizione ai concorsi on-line (attenzione l’invio non è immediato quindi registrarsi per tempo).

**Nella compilazione non devono essere utilizzati caratteri accentati, in sostituzione si invita ad utilizzare unicamente il carattere normale seguito dall’apostrofo.**

- **Collegarsi**, una volta ricevuta la mail, al link indicato nella stessa per modificare la Password provvisoria con una Password segreta e definitiva a vostra scelta che dovrà essere conservata per gli accessi successivi al primo, **attendere** poi qualche secondo per essere automaticamente reindirizzati.
- Completare le informazioni anagrafiche aggiuntive previste nella scheda “Utente”, utili perché verranno automaticamente riproposte al candidato in ogni singolo concorso al quale vorrà partecipare presso questa amministrazione. La scheda “Utente” è comunque sempre consultabile ed aggiornabile.

## 2: ISCRIZIONE ON LINE ALLA SELEZIONE

- Dopo aver inserito Username e Password definitiva e compilato e salvato i dati anagrafici richiesti nella scheda “Utente”, selezionare la voce di menù “Concorsi”, per accedere alla schermata dei concorsi disponibili.
- **Cliccare l’icona “*Iscriviti*” corrispondente al concorso/avviso al quale si intende partecipare.**
- Il candidato accede alla schermata di **inserimento della domanda**, dove deve dichiarare il **POSSESSO DEI REQUISITI GENERALI E SPECIFICI** richiesti per l’ammissione al concorso.

Si sottolinea che tutte le informazioni (requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali e formative) di cui sopra, dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione nonché la valutazione dei titoli. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

I rapporti di lavoro/attività professionali in corso possono essere autocertificati limitatamente alla data in cui viene compilata la domanda (quindi nel campo corrispondente alla data di fine rapporto il candidato deve inserire la data di compilazione della domanda, anche se il rapporto di lavoro è ancora in corso).

- Si inizia dalla scheda “**Anagrafica**”, che deve essere compilata in tutte le sue parti e dove va allegata la scansione del documento di idoneità, cliccando il bottone “*aggiungi documento*” (dimensione massima 1 mb).
- Per iniziare, cliccare il tasto “**Compila**” ed al termine dell’inserimento, confermare cliccando il tasto in basso “**Salva**”;
- Proseguire con la compilazione delle ulteriori pagine di cui si compone in *format*, il cui elenco è disposto sul lato sinistro dello schermo, e che via via che vengono compilate, risultano spuntate in verde, con riportato al lato il numero delle dichiarazioni rese. Le pagine possono essere compilate in più momenti, in quanto è possibile accedere a quanto caricato ed

aggiungere/correggere/cancellare i dati, fino a quando non si conclude la compilazione dell'intera domanda cliccando su “**Conferma ed invio**”.

- **ATTENZIONE** per alcune tipologie di titoli è possibile ed è necessario, al fine dell'accettazione della domanda e della eventuale valutazione, effettuare la scannerizzazione dei documenti e fare l'**upload** (acquisizione) direttamente nel *format*. I documenti che devono essere necessariamente allegati sono:

- documenti comprovanti i requisiti di cui alla lettera a) di pag. 4, che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- il Decreto ministeriale di riconoscimento del titolo di studio valido per l'ammissione, se conseguito all'estero (da inserire nella pagina “Titoli accademici e di studio”);
- il Decreto ministeriale di equiparazione degli eventuali titoli di servizio svolti all'estero (da inserire nella pagina “Servizio presso ASL/PA come dipendente”);
- l'eventuale certificazione medica attestata lo stato di disabilità comprovante la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5.02.1992, n. 104;
- la ricevuta di pagamento del contributo delle spese concorsuali:

È richiesto al candidato il versamento di un contributo, non rimborsabile, per la copertura delle spese amministrative derivanti dalla presente procedura selettiva, nella misura di € 5,00 da effettuarsi mediante una delle seguenti modalità e con l'indicazione della causale: “**CONTRIBUTO SELEZIONE S.C. COD. N° 02/2018**”:

- versamento su c/c postale n° 12171153 intestato a “A.O. SS. ANTONIO E BIAGIO E C. ARRIGO” Via Venezia 16 – 15121 Alessandria,
- bonifico bancario presso UBI - Banca S.p.a. Filiale 5406 - A.S.O. Alessandria IBAN: IT 62 S 03111 10400 000000004529 SWIFT: BLOPIT22406.

- Terminata la compilazione di tutte le sezioni, cliccare su “**Conferma ed invio**”, compaiono le dichiarazioni finali da rendere ed alla conclusione di queste si “Conferma ed invia l'iscrizione” per inviare definitivamente la domanda. Il candidato riceverà una mail di conferma iscrizione con allegata la copia del documento di identità e della domanda inviata. La domanda visualizzata deve essere stampata, firmata e presentata il giorno della prova selettiva.

Il mancato inoltro della conferma di domanda, determina l'automatica esclusione del candidato dalla selezione di cui trattasi.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel *format*. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

Si suggerisce di **leggere attentamente le ISTRUZIONI** per l'uso della procedura, di cui sopra, e **presenti sul sito di iscrizione (MANUALE ISTRUZIONI)**.

**Le richieste di assistenza** tecnica per errori nell'utilizzo della presente procedura verranno evase durante l'orario di lavoro e compatibilmente con gli altri impegni del servizio. Si garantisce una **risposta entro 5 giorni** lavorativi dalla richiesta e **non potranno essere soddisfatte nei 3 giorni antecedenti la data di scadenza dell'avviso**.

### 3: TRASMISSIONE DELLA DOCUMENTAZIONE

Il candidato, inoltre, dovrà produrre materialmente:

- le **pubblicazioni** elencate nella domanda, precisando che queste dovranno essere edite a stampa o, se prodotte in copia, accompagnate da dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà

che attesti la conformità della copia all'originale (artt. 19 e 47 DPR 28.12.2000 n. 445), utilizzando lo specifico modulo aziendale (pubblicato sul sito web);

- la certificazione del Direttore Sanitario in merito alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate (**casistica**) ai sensi dell'art. 6 D.P.R. n. 484/97).

La documentazione di cui alla presente sezione 3 dovrà essere inviata entro lo stesso termine di scadenza della presentazione della domanda con una delle modalità sotto riportate:

- 1) trasmissione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'**Ufficio Protocollo generale** dell'Azienda Ospedaliera "SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo" – con sede in via Santa Caterina da Siena n. 30 – 15121 Alessandria. Sarà ritenuta utilmente prodotta la documentazione pervenuta dopo il termine indicato purché spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine di scadenza. A tal fine fa fede il timbro dell'ufficio postale accettante.
- 2) consegna a mano presso l'**Ufficio Protocollo generale** dell'Azienda Ospedaliera "SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo" – con sede in via Santa Caterina da Siena n. 30 – 15121 Alessandria, esclusivamente nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 08.30 alle ore 12.00 (esclusi eventuali giorni festivi infrasettimanali).

#### 4: IL GIORNO DELLA SELEZIONE

Il candidato, inoltre, dovrà produrre materialmente:

1. la stampa della e-mail di "conferma di avvenuta iscrizione";
2. la domanda in formato cartaceo, debitamente firmata in originale;
3. il documento di riconoscimento valido (quello indicato nella domanda).

#### **COMMISSIONE DI SELEZIONE**

Secondo quanto disposto dal novellato art. 15 del d.lgs. n. 502/92 - la Commissione risulta composta dal Direttore Sanitario dell'Azienda - componente di diritto - e da tre Direttori di Struttura Complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei Direttori di Struttura Complessa appartenenti al SSN. Con le modalità prescritte dalle norme vigenti, sarà comunque garantito il sorteggio di almeno un componente di provenienza da Regione diversa dal Piemonte. Per ogni componente titolare viene sorteggiato un componente supplente. Il Direttore Sanitario (componente di diritto) non può essere sostituito.

Le operazioni di sorteggio dei componenti della suddetta commissione di selezione saranno svolte, in seduta pubblica, dalla competente commissione di sorteggio aziendale - nominata con atto del Direttore Generale (composta da tre dipendenti dell'Azienda appartenenti al ruolo amministrativo, di cui uno con funzioni di presidente e uno anche con funzioni di segretario), presso la sala riunioni della S.C. Gestione e Sviluppo del Personale – Via Santa Caterina da Siena n. 30 – Alessandria, con inizio alle ore 10.00 del giorno successivo a quello di scadenza del presente bando. Qualora la scadenza coincida con giorno festivo o con il sabato, il sorteggio si intende prorogato al primo giorno feriale successivo.

I componenti della commissione di selezione non devono trovarsi nelle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente (artt. 35 e 35 bis del d.lgs. n. 165/01 e s.m.i.) e pertanto, prima della nomina definitiva, dovranno essere acquisite da parte dell'Azienda apposite dichiarazioni. In caso si verificasse l'incompatibilità o l'indisponibilità dei componenti estratti, le operazioni di sorteggio saranno ripetute, per l'individuazione delle unità mancanti, previo avviso pubblicato sul sito internet aziendale: <http://www.aso-al.it/index.php/bandi-di-concorso/>

La commissione di selezione, composta con le modalità sopra citate, verrà formalmente nominata con apposito provvedimento del Direttore Generale, nel quale sarà altresì designato un funzionario amministrativo di qualifica non inferiore alla Cat. D, che svolgerà funzioni di segretario. Il suddetto provvedimento di nomina verrà pubblicato sul sito aziendale sopra citato.

### **MODALITA' DI SELEZIONE**

La Commissione di selezione effettua la valutazione tramite l'analisi comparativa dei *curriculum*, dei titoli professionali posseduti, avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio (ai sensi del novellato art. 15, comma 7-bis, punto b, del d.lgs. 502/92), anche con riferimento al contesto organizzativo sopra descritto.

La DGR Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 ha previsto che la Commissione disponga di **100 punti**, da ripartire in due macroaree (*curriculum – colloquio*) secondo criteri da esplicitare nel presente avviso. Questa Azienda Ospedaliera ha ritenuto di effettuare la seguente ripartizione:

**Curriculum:** massimo **40** punti.

Ai sensi della DGR n. 14-6180 del 29 luglio 2013, l'analisi comparativa dei *curriculum* con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal *curriculum* stesso:

**a) Esperienze di carattere professionale e formativo : Punti max 10**

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (*tipologia Azienda di provenienza*) *punti max 3*

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (*incarichi*) *punti max 3*

Periodi di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina svolti presso rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (*formazione*) *punti max 2*

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (*docenze*) *punti max 1*

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali (*formazione*) *punti max 1*

**b) Volume dell'attività svolta : Punti max 8**

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (*casistica*).

**c) Titoli professionali posseduti: scientifici, accademici, pubblicazioni : Punti max 4**

Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (*pubblicazioni*).

**d) Aderenza al profilo professionale ricercato: Punti max 18**

Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dal presente avviso.

Nella valutazione del curriculum non vengono valutati i titoli già considerati quali requisiti di ammissione.

**Colloquio:** massimo 60 punti.

Per quanto concerne il colloquio - diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere - sono individuati i seguenti item di valutazione:

**a) Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate: (max punti 25)**

Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione con particolare riferimento al profilo professionale ricercato, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.

**b) Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione: (max punti 25)**

L'indagine - differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

**c) Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario: (max punti 10)**

Si fa riferimento in particolare ai CC.CC.NN.LL. di settore, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, al d.lgs. 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii., alla normativa sulla libera professione intramoenia, ecc.

**Punteggio minimo per considerare superata la prova del colloquio: punti 42**

La data e la sede del colloquio saranno comunicate almeno quindici giorni prima della data fissata per la prova stessa, tramite lettera raccomandata con avviso di ricevimento inviata al recapito indicato nella domanda. Ogni altra comunicazione sarà pubblicata sul sito aziendale <http://www.aso-al.it/index.php/bandi-di-concorso/>.

**INDIVIDUAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI PROPOSTI PER LA NOMINA**

La Commissione di selezione, al fine dell'attribuzione dell'incarico oggetto della presente selezione, propone al Direttore Generale una terna di candidati scelti tra coloro che, con le modalità di cui al paragrafo precedente, hanno superato la prova del colloquio e hanno conseguito i migliori punteggi complessivi.

**VALIDITA' DELLA TERNA INIZIALE**

Questa Azienda Ospedaliera, nell'ambito della discrezionalità attribuitale dall'art. 4, comma 1, del d.l. n. 158/2012 convertito nella legge n. 189/2012, dispone che, nel caso in cui il dirigente a cui è stato conferito l'incarico oggetto della presente selezione dovesse dimettersi o decadere o, comunque, cessare dal rapporto di lavoro a qualsiasi titolo, non procederà alla sostituzione conferendo l'incarico ad uno dei due professionisti facenti parte della terna iniziale.

## **CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna dei candidati predisposta dalla Commissione di selezione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio deve motivare congruamente tale scelta.

Il candidato individuato per l'attribuzione dell'incarico dovrà formalizzare il proprio assenso entro 30 giorni dal ricevimento della notifica della nomina e sarà invitato a presentare entro suddetto termine i documenti richiesti e/o le corrispondenti autocertificazioni nonché a dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità o inconferibilità richiamate dall'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001, dalla legge n. 662/1996, dall'art. 72 legge n. 448/1998 e dal d.lgs. n. 39/2013. In caso contrario e in presenza di situazioni di incompatibilità sanabili, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Azienda. Decorso il termine di trenta giorni in assenza di tali dichiarazioni, il candidato sarà considerato rinunciatario.

L'Azienda effettuerà i controlli di competenza previsti dalla normativa vigente sulla veridicità delle informazioni fornite attraverso dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà o autocertificazione.

Sempre preliminarmente l'Azienda effettuerà l'accertamento della incondizionata idoneità fisica alla mansione.

L'effettivo conferimento dell'incarico potrà essere sospeso da eventuali disposizioni regionali o nazionali.

L'incarico di direzione della struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a partire dall'effettivo conferimento dell'incarico (sulla base della valutazione di cui al comma 5 dell'art. 15 del d.lgs. 502/92); l'incarico ha durata quinquennale, è rinnovabile ed è soggetto alle verifiche previste dal vigente C.C.N.L., fatta salva la cessazione dal servizio del dirigente interessato prima dello scadere del quinquennio. L'incarico decorre, a tutti gli effetti giuridici ed economici, dalla data dell'effettiva assunzione in servizio.

Il Direttore Generale provvede alla stipulazione del contratto individuale di lavoro con il dirigente nominato, che conterrà:

- denominazione e tipologia dell'incarico attribuito;
- obiettivi generali da conseguire sull'organizzazione e gestione dell'attività clinica;
- periodo di prova e modalità di espletamento della stessa ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter, del d.lgs. n. 502/92;
- durata dell'incarico con l'indicazione della data di inizio e di scadenza, fermo restando che lo stesso avrà durata di 5 anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve;
- modalità di effettuazione delle verifiche;
- valutazione e soggetti deputati alle stesse;
- retribuzione di posizione connessa all'incarico, con indicazione del valore economico;
- cause e condizioni di risoluzione del rapporto di lavoro e dell'incarico;
- obbligo di frequenza e superamento del corso di formazione manageriale, laddove non già conseguito, ex art. 15 del D.P.R. 484/97.

Il contratto individuale di lavoro, oltre ai sopraindicati contenuti obbligatori, potrà contenere clausole non obbligatorie, purché non in contrasto con le disposizioni legislative e contrattuali di riferimento, che le parti riterranno opportuno inserire in relazione all'attribuzione dell'incarico.

L'incarico è revocato, secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dal C.C.N.L. in caso di: inosservanza delle direttive impartite dalla Direzione generale o dalla Direzione del Dipartimento; mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati; accertamento di responsabilità dirigenziale, grave e reiterata, da parte dell'OIV – Organismo Indipendente di Valutazione della Performance; in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro. Nei casi di maggiore gravità il Direttore Generale può recedere dal rapporto di lavoro, secondo le disposizioni del codice civile e

dei contratti collettivi nazionali di lavoro. Il dirigente non confermato alla scadenza dell'incarico di direzione di struttura complessa è destinato ad altra funzione con il trattamento economico relativo alla funzione di destinazione previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

Degli elementi caratterizzanti il profilo professionale, definiti dal presente bando, si terrà conto nell'ambito delle verifiche periodiche.

Il dirigente è tenuto al rispetto dell'orario di lavoro, secondo le disposizioni aziendali.

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto dai CC.CC.NN.LL. per il personale della dirigenza medica e veterinaria.

### **PUBBLICAZIONE SUL SITO AZIENDALE**

Sono pubblicati sul sito internet dell'Azienda: <http://www.aso-al.it/index.php/bandi-di-concorso/>

- il profilo professionale del dirigente da incaricare (contenuto nel presente avviso);
- la composizione della Commissione di selezione (nominata secondo quanto disposto dal novellato art. 15 del d.lgs. n. 502/92);
- il curriculum di ciascun candidato presente al colloquio;
- il verbale contenente i giudizi della commissione riguardanti la valutazione dei curriculum e dei colloqui.

Sono, altresì, pubblicate sul medesimo sito, le motivazioni della scelta da parte del Direttore Generale, laddove intenda nominare uno dei due candidati che non ha conseguito il miglior punteggio.

### **PARI OPPORTUNITA'**

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art.7 del d.lgs. n. 165/2001.

### **TERMINI DI CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO**

Il termine di conclusione del procedimento è stabilito in 180 gg. dalla data del colloquio, in analogia con quanto previsto dall'art. 10 del D.P.R. 483/1997. La procedura si intende conclusa con l'atto formale adottato dal Direttore Generale.

### **NORME FINALI**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme vigenti, con particolare riferimento al d.lgs. 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii., al D.P.R. 10.12.1997, n. 484, alla D.G.R. Piemonte n. 14 – 6180 del 29.07.2013 e al C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente.

**Si ribadisce che l'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso a suo insindacabile giudizio, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.**

Per ulteriori informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla S.C. Gestione e Sviluppo del Personale - Settore Concorsi - Via Santa Caterina da Siena, 30 – 15121 Alessandria – Tel. 0131/206104 – 6820 – 6728.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr.ssa Giovanna BARALDI